

usmeritve
za
mentorje



Ključni mentorski poudarki



Mentor in mentoriranec/menti sta v **enakovrednem odnosu** in se obojestransko uči. Za doseg ciljev je menti odgovoren sam, mentor pa mu pri tem pomaga.



Zaupanje je najpomembnejša komponenta mentorskega odnosa. Tako se gradijo integriteta, spoštovanje in iskrenost. Kako do tega? Oba se držita zastavljenih terminov, časovnih okvirjev in ciljev, ki si jih zastavljata. Gradita prijateljski odnos.



"Začnita počasi" - začetki naj temeljijo na sproščenih temah, da se hitreje in lažje spoznata - hobiji, pristočasne aktivnosti, inovativne predstavitve obeh, ...



Prvo srečanje je mentorjeva odgovornost. Kontaktiraj mentoriranca in skupaj določita datum, uro in kraj srečanja. Ostala srečanja iniciira mentoriranec.



Srečanja so priporočljiva 1x mesečno. Če je potreba po srečanjih večja, se skupaj dogovorita, kako se bosta srečevala.



Na srečanja **se pripravita oba.**



"Zoom, zoom" - če se ne moreta dobiti v živo, se lahko tudi online. ;)



"Edini vir znanja so izkušnje" - mentor pomaga odgovarjati na vprašanja, ni pa enciklopedija.



"Kjer je cilj, je tudi pot" - določita cilj in mu sledita.



Več glav več ve - po dogovoru z drugimi mentorji lahko organizirata srečanje tudi z drugimi mentorskimi pari.



"Delovni obisk" - dogovorita se o potencialnem obisku podjetja in predstavitvi delovnega mesta. Če je za to interes, se na takšen obisk lahko povabi tudi druge mentije.



"Delimo, ker skrbimo" - objavita skupna srečanja in izsledke tudi na socialnih omrežjih in se tako potegujta za praktične nagrade.



Sledi nam na instagramu: **"prvi_mentor"**



Na email **info@prvimentori.si** se nam javi, če:

- se mentoriranec ne javlja,
- se z mentorirancem nikakor ne ujameta,
- nimaš več časa za mentoriranje,
- te mentoriranec prosi za nasvet, pa mu ne znaš pomagati,
- rabiš pomoč. :)

